

2023年1月13日

农历壬寅年

十二月二十二

星期五

(第187期)

实实在在做人
认认真真做事

◎ 山东捷远电气股份有限公司主办 ◎ 内部交流

欢迎添加公共微信号: jieyuandianqi, 随时关注公司最新时讯!

捷远电气董事长戴杰给全体员工拜年! 恭祝大家新春愉快 家家幸福 兔年大吉!

开好局 谋新篇 稳步实现公司高质量发展

时光荏苒，岁月如梭，我们在喜悦中迎来了崭新的充满希望的2023。回首捷远电气过去一年的发展历程，感慨万千，喜忧参半。有过挫折，有过困惑，也有过喜悦。在全体捷远人的共同努力下，心往一处想，劲往一处使，2022年基本完成了年初所定计划。

回顾过去的一年，新冠感冒就像一块绊脚石，不定时地反复作乱，令人纠结又充满了挑战。尽管如此，从管理层到车间一线没有一名员工掉队，由此彰显了我们这个团队的凝聚力、向心力。大家都在出谋划策，克服困难，解决问题。售后服务工作在我们行业内显得很重要，疫情期间，交通不便，但客户为了赶工期，要求我们在最短时间内赶赴现场，进行设备送电调试。在这种情形下，我们的售后服务人员经常自行驾车，日夜兼程，前往数百公里之外的客户现场进行服务，受到客户好评。生产压力大，期间物流不畅，快递不达是经常的事，遇到此类情况，采购、客户部门不等不靠，积极想办法采取倒货、转货等方式，第一时间将货物调运到最合适的地方。在疫情最严峻的形势下，我们的一线工人、管理人员主动提出居厂办公，最大限度降低由新冠带来的不利因素和损失。当然，像这样的例子还有很多，所有一切，彰显了捷远人在困难面前不屈不挠，并肩作战，敢于拼搏的信心和决心。



科学技术是第一生产力，创新是企业不断发展的驱动力，2022年度公司先后获得了省级“专精特新”、潍坊市级“隐形冠军”等荣誉称号；2023年度还要申报国家级专精特新“小巨人”，青岛公司申报“高新技术企业”等。下一步，我们还要加大力度，切实把“发明”，“专利”，“创新”工作提上议事日程，为公司长远发展提供强有力的平台支撑。

2023年度工作重点：深入贯彻落实全员安全生产责任制，层层签定，逐一落实；注重效益，实施降本增效，改造提升车间工艺装备；注重细节，加强团队建设；注重素质，培育人才体系，大力支持和鼓励广大员工积极参与市、省级组织的技术技能赛事活动，包括机械类、电工类等；注重管理，把好工艺与质量关，打造行业先进；注重夯实基础，提高原创技术、研发创新和产业化能力。

新起点、新希望。站在2023年的起点，我们将继承和发扬过去工作中的优点，汲取经验，摒弃不足，满怀信心，以更清醒的头脑、更旺盛的斗志、更奋发的姿态和更充沛的干劲，向我们的既定目标进发！

我们坚信，捷远人在董事长的正确路线指引下，通过全体员工的不懈努力，不忘初心，奋勇向前，捷远的明天会更加美好。

爱 在 捷 远

一天早上，我在车间听到了两件好人好事。一件是质保部的刘伟捡到了冀国利的饭卡还给了他，另一件是张增成捡到了徐振的饭卡还给了他。我不禁想到一滴小小的水滴也会折射出太阳的光芒。上面的好人好事虽然小到不起眼，但却是“捷远有爱，爱在捷远”的真实写照。

我入厂时间不长，但这段时间的所见所闻时常感动着我。发生在我身边的拾金不昧、互帮互助的事情还有很多。比如，像我这种刚来不长时间的新员工有的元器件不认识，有的图纸看不懂，老师傅们都会很耐心地给我们讲解。老员工帮助新员工，一代帮一代，传播知识、乐于助人的优良传统也一代传一代，代代

传承。看到有人搬重物，路过的同事也会立马跑过去搭把手；拖地的同事看到安件人员从元器件上拆下来的包装盒较多时，便会一块儿捎到车间东南角的废纸壳放置区；有人捡到了工具会发到车间微信群里提醒它的主人来拿回去；我们到钣金车间取用合同内的备品备件，或者请他们帮忙开个孔，或者焊接加工手动、气动工具，他们都会很用心地去做。

“一双筷子轻轻被折断，十双筷子牢牢抱成团。”大家心在一起了，面对任何事情都不用害怕，任何困难都可以克服。捷远是我们捷远人共同的“家”，“家”里的人也都像爱自己的小家一样来爱着她。我爱捷远，我爱我“家”。
(总装车间/赵文坤)

□ 企业新闻



齐心协力提升企业产品质量，离不开产品升级迭代和不断的复盘分析学习。岁末年初，捷远电气技术部组织多次关于典型案例、新产品研发、结构升级迭代、质量问题复盘等相关的学习，异地多部门线上参与，营造了良好的学习氛围，为提高原创技术及研发创新能力夯实基础。

2022年优秀员工



2022年新产品研发及最佳建议创新提出人员



2022年厂报最佳稿件书写者及优秀通讯员



□ 互尊互敬

一点感悟

前段时间，因为一次公司之间的合作，我结识了供货方公司的一位员工。当时为了便于工作上的沟通我们互加了微信，沟通的过程中这位员工留给我的印象挺深。

从加上微信到那个合同结束，我们之间的沟通使命完成，这位员工用的称呼一直是“您”。



“您”字拆开便是心上有你。这个字的使用显示出一方对另一方的尊重，也彰显着这位员工的涵养。这也让我想到了一个词：企业文化。企业文化是一家企业的精髓，也是员工们的精神支柱。因为那一个合同我了解了一家企业，再因为这家企业又认识了他的一名员工，在这名员工身上还折射着与他如影随形的企业文化。在公司里，员工只是一名员工，但是当员工迈出公司的大门去推广自己的产品，或者从事售后服务工作，再或者通过现代化聊天工具与客户沟通时，员工又不仅仅是一名员工，还会有一重身份——企业的形象大使。为了展示企业的实力，扩大企业的影响力，每家企业都会大力宣传自己的企业和产品，与此同时，隐形宣传的还有它的企业文化。企业宣传也是分为两个方面，一是通过现代化媒体广而告之，另一方面就是通过自己员工的一言一行来表达。只有这两方面齐头并进，才会相得益彰。

员工是公司的第一产品，这话说的没错，优秀的企业自会培养优秀的员工，优秀的员工又会反过来成为企业向前发展的助推剂。对于我们捷远来说，捷远精神、捷远形象、捷远品牌、捷远文化，也需要咱们捷远人用自己的方式来表达，那就是实实在在的将其融入在平平常常的举手投足之间。那个合同结束后供货方这位员工在微信上给我的留言概括起来说就是做事认真，为人实在。这不是也在不知不觉中将“实实在在做人，认认真真做事”的企业理念传递给我们的合作伙伴了吗？从我十八岁开始参加工作到现在四十多岁已经人到中年。在这漫长的岁月里，我也在工作中完成了从徒弟到师傅再到老师傅的转变。我们的企业文化也早已在日复一日的耳濡目染中浸透，并深入到骨髓了。不论是在做事还是做人，企业文化已经在无形中影响了公司里的每一名员工。企业的成功来自于每一位员工的付出，同样的，每一位员工的成长也离不开企业无形的教诲。

曾经读过一句话：“生命是一种回声，当你把最好的给予别人，就会从别人那里获得最好的。”这句话总结的很到位，人与人之间是这样，人与公司之间也是这样，公司与公司之间更是这样。
 (总装车间/宋乐颖)



从我十八岁开始参加工作到现在四十多岁已经人到中年。在这漫长的岁月里，我也在工作中完成了从徒弟到师傅再到老师傅的转变。我们的企业文化也早已在日复一日的耳濡目染中浸透，并深入到骨髓了。不论是在做事还是做人，企业文化已经在无形中影响了公司里的每一名员工。企业的成功来自于每一位员工的付出，同样的，每一位员工的成长也离不开企业无形的教诲。

曾经读过一句话：“生命是一种回声，当你把最好的给予别人，就会从别人那里获得最好的。”这句话总结的很到位，人与人之间是这样，人与公司之间也是这样，公司与公司之间更是这样。
 (总装车间/宋乐颖)

□ 勇毅前进

我想对你说

公司为了给年轻人更多的学习机会，提高个人综合素质，实行了部门轮岗，让新入职的同事到相关部门实习，在理论的基础上增加一些实践，更好地了解公司产品和工艺流程。

实习期是学生向职场人过渡的时期，是理论知识向实践转换的时期。在实习期间首先要有一个好的心态，不要好高骛远，只有心态摆正了，你才会感受到工作的快乐。

其次要脚踏实地，一步一个脚印努力学习。年轻的同事到部门之后，部门领导会安排一个技术相对全面的师傅，以便年轻的同事在实习期间能够学到更多的知识，更快地掌握技术。

再就是发挥主动性，做到不耻下问。师傅在操作每一个流程时，为了提高效率，可能不会讲的面面俱到，年轻的同事一定要手脑合一，跟上师傅的节奏，遇到困惑及时提出来，搞清楚这个环节为什么要这样操作，为什么不能那样操作，可以和师傅们展开讨论，这样在工作中就不会感到枯燥无味，还能加深记忆。

最后，还要常怀感恩之心。公司花费这么多人力物力等来培养你，你一定要在实习期间勤奋工作、努力学习，严格遵守公司的规章制度，不辜负公司、领导对你们寄予的厚望，早日学有所成，来回报公司的栽培。师傅们也会尽其所能，把会的知识倾囊相授，让你们在最短的时间内学到相应的知识，为了你们自己更好的明天，也为公司的发展添砖加瓦，让我们共同努力吧！

(质保部/李全功)

漫画话安全

69、严禁未履行押票手续试运设备。



70、严禁未经检查、预警启动设备。



□ 金言金句



1. 经过艰苦卓绝的努力，我们战胜了前所未有的困难和挑战，每个人都不容易。
2. 坚持就是胜利，团结就是胜利。
3. 今天的中国，是梦想接连实现的中国。
4. 点点星火，汇聚成炬，这就是中国力量！
5. 今天的中国，是充满生机活力的中国。
6. 只要笃定信心、稳中求进，就一定能实现我们的既定目标。
7. 今天的中国，是赓续民族精神的中国。
8. 一幕幕舍生取义、守望相助的场景感人至深，英雄的事迹永远铭记在我们心中。
9. 每当辞旧迎新，总会念及中华民族千年传承的浩然之气，倍增前行信心。
10. 今天的中国，是紧密联系世界的中国。

管理好自己的坏情绪

心理学家曾说过：“成年人最高级的情商，是安放好自己的坏情绪。”在这个物欲横流的社会，每天跟形形色色的人打交道，我们不能要求他人总以好的情绪来面对我们，但是可以要求自己，管理好自己的情绪，做到有效沟通。

我们平时工作压力大了，或是因家里鸡毛蒜皮的小事情搞的自己心情焦虑、烦躁之时，是否会冲着自己至亲的人发泄呢？相信大多数人的回答是肯定的。因为我们深知，至亲之人不会因我们一时的坏情绪就感情决裂，造成任何损失。但是，情绪是一面镜子，你对别人什么样，别人也会反馈给你什么样，本来很小的一件事，可能因为没有管理好彼此的情绪，产生蝴蝶效应，一天的霉运随之而来。要知道，真正智慧的人，从来不会把最亲近的人当成情绪废品站，而是会自己找宣泄坏情绪的方式，他们没有义务去承担你的负能量。工作中亦是如此，当你无法管理好坏情绪，任由其发泄出来，身边的同事、客户可不会像家人一样惯着你，这不仅会影响工作进度，错失合作机会，还有可能直接造成经济上的损失，得不偿失。



每当坏情绪来临时，给自己放会儿假，转移下注意力。比如，外出散散步，参加运动，给自己培养几个小爱好……等自己冷静下来，再用一个更好的状态出发。当身处麻烦时，不要怨天尤人，悔不当初，主动地寻找解决问题的方法。避免相同的错误在自己身上多次发生，发现了问题就要立马解决，以免时日一长让自己心神不宁，影响正常的工作和生活。

平时，我们一定要做好情绪管理，在理解和完全接纳自己情绪的前提下，依旧能够用理性去思考和控制自己的行动。打造好心态，管理好情绪，不以物喜，不以己悲，严格要求自己，做好情绪的掌舵人。